

УТВЕРЖДЕНО  
протоколом I пленума  
Центрального комитета Профсоюза работников  
образования и науки Кыргызской Республики  
от 11 сентября 2015 года

УТВЕРЖДЕНО  
протоколом I пленума  
Центрального комитета Профсоюза работников  
образования и науки Кыргызской Республики  
от 04 июня 2025 года

**О районных, городских профсоюзных организациях, профсоюзных комитетах (территориальных профсоюзных организациях) районных, городских комитетов профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и учебных заведений, обладающих правами районных и городских комитетов профсоюза**

## **ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

### **I. Общие положения**

- 1.** Районные, городские профсоюзные организации и профсоюзные комитеты учебных заведений, обладающие правами райгоркомов (далее – территориальная профсоюзная организация), являются юридическими лицами, имеют собственную печать, штамп и расчетные счета в банковских учреждениях.
- 2.** Территориальные районные и городские профсоюзные комитеты являются структурными подразделениями Центрального комитета Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики..
- 3.** Территориальные профсоюзные организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Уставом Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики, а также настоящим Положением, подчиняется своей конференции и Центральному комитету Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
- 4.** Районные и городские органы профсоюза:
  - оказывают помощь и поддержку профсоюзным комитетам и профсоюзным организаторам первичных профсоюзных организаций в осуществлении их деятельности;
  - разрабатывают и участвуют в реализации целевых программ по решению социальных вопросов, обобщают и распространяют опыт совместной работы органов образования и профсоюзных комитетов, а также другие вопросы деятельности профсоюза на областном уровне, и для их реализации заключают соответствующие соглашения.

## **II. Права территориальных районных и городских комитетов профсоюза**

### **Территориальные районные и городские комитеты профсоюзов имеют право:**

5. Обращаться в законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной профсоюзной организации, первичных профсоюзных организаций, а также защиты прав и интересов членов профсоюза;
6. Вносит предложения по разработке и заключению отраслевых соглашений соответствующего уровня, а также других договоров, относящихся к избираемым высшим органам профсоюза, участвует в их реализации и контролирует их исполнение;
7. В интересах работников участвует в проведении коллективных переговоров по заключению и изменению отраслевых, территориальных и иных соглашений, в разрешении коллективных трудовых споров, связанных с заключением и изменением соглашений, а также в создании и деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
8. Обращается к высшим выборным органам профсоюза с просьбой о защите прав и интересов членов профсоюза в государственных органах законодательной, исполнительной и судебной власти;
9. Участвовать в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов выборных высших органов профсоюза, касающихся защиты социально-трудовых прав работников и социальных прав учащихся - членов профсоюза.;
10. Обращаться в выборные вышестоящие органы профсоюза с предложениями об организации массовых мероприятий, в том числе митингов, демонстраций, шествий, пикетов, заявлений о забастовках, а также о поддержке профсоюзом коллективных мероприятий, проводимых региональной организацией профсоюза;
11. Избирать (делегировать) своих представителей в выборные высшие органы профсоюза, отзывать и заменять их;
12. Пользоваться имуществом профсоюза в порядке, установленном законодательством и Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики;
13. Использовать возможности территориальной организации профсоюза для обучения кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
14. Вносить предложения в вышестоящий профсоюзный орган о награждении членов профсоюза знаками отличия профсоюза и награждать их наградами соответствующей территориальной организации профсоюза.

## **III. Задачи территориальной профсоюзной организации**

### **Территориальная профсоюзная организация обязана:**

15. Выполнять Устав Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и решения высших органов профсоюза;
16. Проводить работу по организационному укреплению профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
17. Поддерживать деятельность профсоюза и активно участвовать в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов

- профсоюза;
18. Обеспечивать выполнение решений об удержании членских профсоюзных взносов в порядке, сроки и размерах, утвержденных профсоюзом;
  19. Предоставлять в вышестоящие органы профсоюза сведения о численности членов объединенного профсоюза, количестве первичных профсоюзных организаций, другие статистические данные и отчеты, утвержденные вышестоящими органами профсоюза;
  20. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящими органами профсоюза;
  21. Не допускать действий, которые могут нанести вред и убытки профессиональному объединению работников образования и науки Кыргызской Республики..

#### **IV. Органы территориальной профсоюзной организации**

**Органами территориальной профсоюзной организации являются:**

**Конференция** - высший руководящий орган;

**Пленум** - постоянно действующий коллегиальный выборный руководящий орган территориальной профсоюзной организации;

**Президиум** - коллегиальный выборный исполнительный орган;

**Председатель территориальной профсоюзной организации** – выборное должностное лицо с персональной ответственностью;

**Ревизионная комиссия** - контрольно-ревизионный орган.

#### **V. Конференция**

22. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
23. Повестка дня, время и место проведения конференции должны быть объявлены не позднее, чем за 10 дней до ее проведения.
24. **Конференция:**
  - Определяет направления деятельности территориальной профсоюзной организации;
  - Заслушивает отчёты выборных органов территориальной профсоюзной организации по всем направлениям его деятельности и по выполнению решений конференции;
  - Утверждает Положение о территориальной профсоюзной организации на основе отраслевого Устава, вносит в него изменения и дополнения;
  - Путём прямой делегации формирует состав пленума, принимает решение о создании президиума, избирает председателя территориального профсоюзного организации, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.
  - Избирает делегатов на съезд профсоюза, а также выдвигают своих представителей в выборные профсоюзные органы в соответствии с нормами представительства, утверждёнными Центральным комитетом профсоюза;
  - Принимает решение о реорганизации, прекращении и ликвидации деятельности территориальной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим высшим органом профсоюза;
  - Решает другие вопросы, связанные с деятельностью территориальной профсоюзной организации;

- Передаёт отдельные полномочия пленуму территориальной профсоюзной организации в пределах Устава Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики;
- Решения о досрочном прекращении полномочий пленума, президиума, председателя и ревизионной комиссии территориальной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, участвующих в конференции, при наличии кворума.
- Внеочередная конференция созывается по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих органов профсоюза.

#### **VI. Пленум территориальной профсоюзной организации**

- 25.** Пленум является постоянно действующим выборным коллегиальным руководящим органом территориальной профсоюзной организации.
- 26. Пленум территориальной профсоюзной организации:**
- осуществляет руководство деятельностью территориальной профсоюзной организации, координирует работу первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, высших органов профсоюза, съезда профсоюза, оказывает им методическое, организационное, правовое и иное содействие и поддержку;
  - принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевых региональных или территориальных соглашений, осуществляет контроль за их выполнением;
  - представляет интересы работников при ведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых региональных или территориальных соглашений, разрешении коллективных трудовых споров в области заключения и изменения соглашений, а также при организации и проведении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-экономических отношений; *мыйзамдуулукта бекитилген тартипте иш берүүчүлөргө же алардын өкүлдөрүнө талаптарды коёт жана жөнөтөт, элдештирүү органдарын түзөт жана анын ишине катышат, иш таштоолорду жарыялайт жана ага жетекчилик кылат, аларды токтото туруу, кайра баштоо жана токтотуу тууралуу чечимдерди кабыл алат, ошондой эле бул аракеттерди жалпылайт;*
  - организует и поддерживает коллективные усилия сотрудников в поддержании их требований в соответствии с законодательством;
  - осуществляет профсоюзный надзор за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, предусматривающих нормы трудового права, включая законодательство об охране труда, своевременным рассмотрением жалоб и обращений работников;
  - вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения и ликвидации деятельности территориальной профсоюзной организации;
  - в случае досрочной отставки действующего председателя регионального профсоюзного комитета по собственному желанию или по иным причинам Пленум избирает нового председателя, новый председатель переизбирается на очередной (внеочередной) конференции; *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*
  - осуществляет контроль за исполнением решений конференции территориальной

- профсоюзной организации, реализацией замечаний и предложений членов профсоюзной организации, информирует членов профсоюза об их исполнении;
- осуществляет иные полномочия, делегированные конференцией;
  - делегирует некоторые полномочия президиуму, председателю территориальной профсоюзной организации.
27. Срок полномочий Пленума – пять лет.
28. Заседание Пленума созывается президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
29. Внеочередное заседание Пленума созывается президиумом или председателем по личной инициативе по требованию не менее одной трети членов пленума или по предложению высших органов профсоюза.

## **VII. Президиум территориальной профсоюзной организации**

30. Президиум является выборным исполнительным органом территориальной профсоюзной организации в период между пленумами.
31. **Президиум:**
- созывает заседание Пленума территориальной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения;
  - обобщает деятельность первичных профсоюзных организаций и осуществляет контроль за их уставной деятельностью, организует исполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций;
  - организует работу по вовлечению в профсоюзы и созданию новых первичных профсоюзных организаций;
  - осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной профсоюзной организации в соответствии со сметой, утвержденной ЦК профсоюза, принимает решение о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;
  - устанавливает централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным соответствующими выборными коллегиальными органами профсоюза;
  - в силу практической необходимости и финансовых возможностей утверждает структуру, штат территориальной профсоюзной организации, определяет систему оплаты труда работников аппарата на основании предложений высших органов профсоюза;
  - осуществляет информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной профсоюзной организации и отраслевого профсоюза с использованием современных информационных технологий;
  - по предложениям первичных профсоюзных организаций направляет рекомендацию о награждении профсоюзных активистов государственными и отраслевыми наградами, знаками отличия профсоюза и присвоении им почетных званий;
  - утверждает перспективные и текущие планы деятельности, номенклатуру делопроизводства, статистические и иные отчеты территориальной профсоюзной организации, определяет порядок хранения текущей и архивной документации

- профсоюзной организации;
- осуществляет иные полномочия, делегированные пленумом территориальной профсоюзной организации в пределах Устава профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики;
32. Срок полномочий президиума – пять лет.
33. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
34. Для координации деятельности районных, городских комитетов профсоюзов могут создаваться комиссии по различным направлениям профсоюзной работы.

### **VIII. Председатель территориальной профсоюзной организации**

35. Для повседневного руководства деятельностью территориальной профсоюзной организации избирается председатель территориальной профсоюзной организации.
36. **Председатель:**
- руководит работой пленума, президиума территориальной профсоюзной организации, созывает их и ведет их заседания;
  - организует исполнение решений конференций, пленумов, президиумов территориальной профсоюзной организации и высших органов профсоюза, несет персональную ответственность за их исполнение;
  - представляет интересы территориальной профсоюзной организации без доверенности в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в других органах и организациях;
  - Если кандидатура государственного служащего выдвинута на должность председателя районного, городского комитетов профсоюза работников образования и науки, то эти кандидаты согласно своему заявлению должны быть отстранены от занимаемой должности до избрания (не избрания) на должность председателя территориальной профсоюзной организации. *(Изменения внесены решением VII съезда Центрального комитета Профессионального союза работников образования и науки КР от 3 марта 2020 года).*
  - направляет обращения и предложения от имени территориальной профсоюзной организации;
  - регулярно отчитывается о своей работе перед конференцией, пленумом о работе президиума;
  - утверждает учетную политику территориальной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения к ней;
  - контролирует соблюдение порядка уплаты членских взносов и их обязательного перечисления в вышестоящие органы профсоюза;
  - распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной профсоюзной организации, в пределах полномочий, утвержденных Центральным комитетом профсоюза работников образования и науки КР, и несет ответственность за их эффективное использование;
  - осуществляет финансовые операции, заключает договоры и контракты в пределах полномочий, предоставленных ему пленумом, президиумом;
  - в установленном порядке открывает расчетные счета в банках и выступает распорядителем по этим счетам;

- представляет в вышестоящие органы профсоюза финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств;
  - выдает доверенности на право действовать от имени территориальной профсоюзной организации;
  - составляет финансовые сметы первичных профсоюзных организаций, рассматривает и утверждает их на президиуме;
  - организует учет членов профсоюзной организации и ведет реестр первичных профсоюзных организаций;
  - представляет два раза в год (один раз в полугодие и второй раз по итогам года) данные о численности территориальных организаций профсоюза и другие статистические данные (отчеты), утверждаемые вышестоящими органами профсоюза;
  - формирует и управляет аппаратом территориальной профсоюзной организации, заключает и прекращает трудовые договоры с работниками аппарата, вносит на рассмотрение президиума предложения по штатному расписанию, заработной плате работников профсоюза после согласования с ЦК профсоюза;
  - организует учет и хранение делопроизводства территориальной профсоюзной организации, обеспечивает их передачу на архивное хранение в соответствии с номенклатурой делопроизводства;
  - принимает решения оперативного характера с последующим информированием Пленума, президиума;
  - принимает другие полномочия.
- 37.** Срок полномочий председателя территориальной профсоюзной организации – пять лет.
- 38.** Решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориального (районного, городского) комитета профсоюза и расторжении с ним трудового договора принимается на внеочередной конференции или пленуме в соответствии с требованиями Устава профсоюза: по инициативе самого председателя (по собственному желанию), а также по требованию не менее одной трети членов профсоюзной организации или по требованию вышестоящего органа профсоюза в случаях многократного нарушения Устава профсоюза и решений выборных коллегиальных органов.
- 39.** В этом случае исполнение обязанностей председателя территориального районного, городского комитета профсоюза возлагается на одного из членов избранного коллегиального органа территориальной профсоюзной организации до проведения внеочередного Пленума или конференции в соответствии с решением Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
- 40.** Председателем районного, городского комитета профсоюза (организатором профсоюза) не может быть избрано лицо, занимающее административную должность в образовательной организации. Для этого он может принять участие в выборах, предъявив заявление об увольнении, приказ об увольнении. *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*
- 41.** На заседания районного, городского комитетов профсоюза в обязательном порядке выписывается протокол, который по срокам хранения входит в “перечень работ,

подлежащих постоянному хранению”. Председатель профсоюзного комитета председатель несет персональную ответственность за ведение и хранение делопроизводства профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета. *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*

#### **IX. Ревизионная комиссия**

42. Ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации проводит плановые, внеплановые проверки территориальных профсоюзных комитетов на основании Положения о ревизионной комиссии профсоюзной организации в рамках единой контрольно-надзорной службы профсоюза.
43. В соответствии с Положением о профсоюзной организации осуществляет проверку исполнения финансового бюджета территориальных комитетов профсоюзов, плановых и внеплановых, осуществляет контроль за законностью принятых решений и выездные проверки жалоб членов профсоюзов, дает ответы. *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*

#### **X. Реорганизация, прекращение и ликвидация деятельности территориальной профсоюзной организации**

44. Решение о реорганизации, прекращении и ликвидации деятельности территориальной профсоюзной организации принимается конференцией и избранным коллегиальным органом профсоюза. Решение признается принятым, если за него проголосовали две трети делегатов конференции при условии наличия кворума.
45. Реорганизация и ликвидация территориальной профсоюзной организации в качестве юридического лица производится на основании решения президиума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.
46. Имущество территориальной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и надбавок по ним и уплаты других обязательных платежей, направляется в ЦК профсоюза на условиях, предусмотренных отраслевым уставом.
47. Делопроизводство, возникшее в ходе деятельности организации, в случае ее ликвидации подлежит хранению и использованию в соответствии с требованиями Закона Кыргызской Республики “О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики”.