УТВЕРЖДЕНО
протоколом I пленума
Центрального комитета профсоюза работников
образования и науки Кыргызской Республики
от 11 сентября 2015 года

УТВЕРЖДЕНО
протоколом I пленума
Центрального комитета Профсоюза работников
образования и науки Кыргызской Республики
от 04 июня 2025 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

I. Общие положения

1. Первичная профсоюзная организация создается в учреждениях и организациях системы образования и науки независимо от форм собственности и видов экономической деятельности и, руководствуясь Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики, добровольно объединяет граждан для защиты трудовых, профессиональных, экономических и социальных прав и законных интересов своих членов.
2. Для создания первичной профсоюзной организации необходимо наличие не менее трех работников. Создание первичной профсоюзной организации утверждается решением общего собрания работников, копия которого направляется в территориальные (районные, городские) комитеты профсоюзов или в Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
3. В высших и средних специальных учебных заведениях могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации: профессорско-преподавательского состава, аспирантов и сотрудников, а также первичные профсоюзные организации, объединяющие студентов и преподавателей, или профсоюзные организации, объединенные в соответствии с Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
4. Структура первичной профсоюзной организации утверждается профсоюзным собранием (конференцией) организации образования. В составе первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут создаваться профсоюзные организации по кафедрам, факультетам, подразделениям, лабораториям (профбюро), а также по группам учащихся высших и средних специальных учебных заведений (профгруппа).
5. В образовательных и научных организациях не допускается создание двух и более первичных профсоюзных организаций, за исключением особых подразделений организационной структуры организации и случаев, предусмотренных абзацем третьим настоящей части Положения.

6. В случае изменения формы собственности образовательной и научной организации первоначальная профсоюзная организация является правопреемницей организации, форма собственности которой изменилась, со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязанностями перед профсоюзными членами первоначальной профсоюзной организации.

II. Правовой статус

7. Первичная профсоюзная организация является системообразующей структурой соответствующей территориальной (районной, городской) организации профсоюза и Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
8. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по согласованию с высшим органом соответствующего профсоюза.
9. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от работодателя, органов управления организацией, государственных органов и политических партий, не подотчетна им и не подлежит контролю с их стороны, ее отношения с ними строятся на принципах равноправного сотрудничества и социального партнерства.
10. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», Трудовым кодексом Кыргызской Республики, Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и настоящим Положением. Она подчиняется собранию (конференции) своей организации и соответствующему объединению профсоюза.
11. Первичная профсоюзная организация обеспечивает реализацию прав и интересов членов профсоюза, предусмотренных Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и настоящим Положением.
12. Первичная профсоюзная организация имеет свои исполнительные органы, которые избираются на собраниях профсоюзной организации.
13. В профсоюзной организации при количестве членов профсоюза более 15 избирается комитет профсоюза, а при количестве членов профсоюза менее 15 организатор профсоюза. Во всех случаях они являются представительными органами профсоюзных членов образовательной организации. Организатор профсоюза имеет те же права, что и Комитет профсоюза.
14. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации являются законными, если в их работе участвует более половины членов комитета.
15. При отсутствии необходимого кворума постановление, принятое профсоюзным комитетом, считается недействительным.
16. Постановление комитета профсоюза по всем вопросам принимается большинством голосов членов комитета, присутствующих на его заседании.
17. Организатор профсоюза принимает индивидуальные решения по всем вопросам.
18. Члены профсоюзного органа (профкома, профорганизатора, профбюро и т.п.) избираются в состав этого органа сроком до 5 лет.
19. Председателем профсоюзного комитета (профсоюзным организатором) не может быть избрано лицо, занимающее административную должность в образовательной организации.

20. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится в соответствии с утвержденным положением.
21. Собрание (конференция) считается правомочным, если в его работе принимает участие не менее двух третей зарегистрированных членов профсоюзной организации.
22. Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более 50 процентов членов профсоюза, принимающих участие в собрании (конференции).
23. Форма голосования (открытый или закрытый) утверждается собранием (конференцией).

III. Права первичной профсоюзной организации

24. Права первичной профсоюзной организации:

- принимать и исключать членов профсоюза;
- избирать (делегировать, предлагать) своих представителей в вышестоящие органы профсоюза, отзывать и замещать их;
- вносить предложения и проекты документов в вышестоящие органы профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие органы профсоюза по вопросам защиты прав и интересов членов профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- представлять интересы работников в коллективных переговорах, при заключении и изменении коллективных договоров (соглашений), при контроле за их выполнением, а также при рассмотрении споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной профсоюзной организации, в том числе в разработке и заключении отраслевых, региональных и местных соглашений, иных соглашений;
- обращаться в вышестоящие органы профсоюза о проведении массовых мероприятий, в том числе митингов, демонстраций, шествий, объявлении забастовок, а также о поддержке деятельности первичной профсоюзной организации;
- обращаться в соответствующую региональную профсоюзную организацию за советом, помощью, поддержкой, получать и распространять информацию, необходимую для ее деятельности;
- вносить предложения о поощрении членов профсоюза.

IV. Обязанности первичной профсоюзной Организации

25. Первичная профсоюзная организация обязана::

- Реализовать Устав профсоюза работников образования и науки КР и решения высших органов профсоюза;

- Участвовать в реализации целей и задач профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- Проводить работу по привлечению новых членов в профсоюз, вести учет членов профсоюзной организации;
- Разрабатывать и заключать коллективные договоры (соглашения), осуществлять контроль за их выполнением, оказывать содействие в подготовке и контроле за выполнением иных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;
- контролировать полноту и своевременность удержания и перечисления работодателем членских профсоюзных взносов;
- предоставлять соответствующей территориальной профсоюзной организации информацию о количестве членов профсоюза, другую статистическую информацию, финансовую отчетность и другие утвержденные формы;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции) вопросы, рекомендованные к рассмотрению высшими органами профсоюза;
- проявлять солидарность и участвовать в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- не допускать действий, которые могут повлечь за собой ущерб и потери для организаций профсоюза и членов профсоюза в целом.

V. Органы первичной профсоюзной организации

26. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция) - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - постоянно действующий выборный коллегиальный руководящий орган;
- ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

27. Собрание (конференция) :

- определяет основные направления деятельности первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов (профсоюзного комитета, ревизионной комиссии) по всем направлениям деятельности;
- избирательно формирует профсоюзный комитет, ревизионную комиссию, избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- принимается решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных организаций профсоюза, а также принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации выборной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;
- В пределах Устава профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики наделяет комитет профсоюза отдельными полномочиями;

28. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Профсоюзная Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Дата и место проведения собрания (конференции) объявляются не позднее чем за 10 дней до срока утверждения повестки дня.

29. Решение собрания (конференции) принимается в виде постановления, заседание заполняется в бумажном виде.
30. Внеочередное собрание (Конференция) созывается по решению, принятому профсоюзным комитетом, при следующих условиях:
- по собственной инициативе;
 - по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
 - по запросу соответствующего высшего органа профсоюза.
31. Профсоюзный комитет обязан установить дату проведения собрания (конференции) не позднее, чем за 10 календарных дней до требуемой даты.
32. **Профсоюзный комитет:**
- созывает собрание (конференцию), осуществляет контроль и надзор за исполнением их решений, предоставляет членам профсоюза информацию об исполнении решений собрания (конференции);
 - проводит работу по привлечению работников в ряды профсоюза и учет членов профсоюза;
 - защищает интересы работников при ведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров и соглашений, контроле за их исполнением, а также осуществляет права участия в управлении организацией и рассмотрением трудовых споров;
 - работодатель при принятии локальных нормативных правовых актов в организации, содержащих нормы трудовых прав, а также по инициативе работодателя и в иных случаях в порядке, предусмотренном трудовым кодексом КР, защищает интересы работников, вносит и защищает дополнительные предложения по улучшению трудовых прав и социально-экономического положения путем выражения мнения;
 - дает согласие на утверждение работодателями и их представителями проектов других локальных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства и трудовых прав, и контролирует их исполнение профсоюзным комитетом;
 - Организует и осуществляет коллективные действия работников в области поддержки их требований в соответствии с законодательством КР;
 - выдвигает кандидатов для избрания в руководящие советы, ученые советы, другие представительные органы управления образовательными организациями;
 - дает рекомендации о поощрении профсоюзного актива и членов профсоюза;
 - проводит обучение профсоюзных активистов и членов профсоюзов;
 - может управлять имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в управлении первичной профсоюзной организации, в пределах полномочий, утвержденных соответствующим высшим органом профсоюза, нести ответственность за их эффективное использование;
 - утверждает планы перспективных и текущих работ, составляет статистическую и финансовую отчетность по формам, утвержденным в профсоюзе;
 - организует учет и обеспечивает хранение делопроизводства первичной профсоюзной организации, перевод их на архивное хранение в соответствии с номенклатурой делопроизводства;
 - составляет бюджет первичной профсоюзной организации, утверждает его на президиуме комитета районного, городского совета и неукоснительно исполняет

предусмотренные статьей бюджета средства; *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*

- ежегодно отчитывается перед членами профсоюза, регулярно информируя их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы расходов и доходов первичной профсоюзной организации; башка ыйгарым укуктарды жүзөгө ашырат;
33. заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
34. На заседания профсоюзного комитета в обязательном порядке составляется протокол, который по срокам хранения входит в “перечень дел постоянного хранения”. Председатель профсоюзного комитета несет персональную ответственность за ведение и хранение делопроизводства профсоюзных собраний и заседаний профсоюзного комитета.
35. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках контрольно-ревизионной службы отраслевого профсоюза в соответствии с Положением о ревизионной комиссии профсоюзной организации.

VI. Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации

36. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется путем ее реорганизации и ликвидации в соответствии с Уставом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
37. Решение о реорганизации, приостановлении или ликвидации деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) профсоюза. Такое решение считается принятым при 100-процентном участии всех членов профсоюза в общем собрании и при 100-процентной поддержке участвующих в голосовании. *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*
38. Районный городской комитет профсоюза утверждает решение первичной профсоюзной организации решением президиума в соответствии с Уставом Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики. *(изменения внесены протоколом I пленума Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР от 04.06.2025г.)*
39. Документы, принятые в период деятельности организации, хранятся и используются в соответствии с требованиями закона КР "О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики" при условии его ликвидации.