

*Утвержден VIII съездом Центрального
комитета Профсоюза работников
образования и науки Кыргызской Республики
28 февраля 2025 года*

УСТАВ

Профессионального союза работников образования
и науки Кыргызской Республики

ГОРОД БИШКЕК

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1. Профсоюз работников образования и науки Кыргызской Республики** (далее - **Профсоюз**) - это самостоятельное, независимое объединение профсоюзов, созданное на общественных началах, объединяющее лиц, работающих во всех организационно-правовых формах и формах собственности образовательных и научных учреждений и организаций, органах управления в сфере образования, студентов высших учебных заведений, учащихся средних профессиональных учебных заведений, ветеранов отрасли, временно не работающих, а также работников других отраслей, вступивших в Профсоюз работников образования и науки.

Полное наименование на государственном языке:

“Кыргыз Республикасынын билим жана илим кызматкерлеринин кесиптик бирлиги”.

Полное название на официальном языке:

“Профессиональный союз работников образования и науки Кыргызской Республики”.

- 2.** Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе Конституции Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «О профессиональных союзах», Трудового кодекса Кыргызской Республики, других законодательных актов Кыргызской Республики, общепризнанных принципов и норм международного права, а также настоящего Устава, опираясь на следующие демократические принципы, включающие в себя:
 - независимость от государственных, политических и иных общественных организаций;
 - добровольность образования профсоюза, его первичных организаций, приема в него новых членов и свободного выхода их из него;
 - равноправие всех членов профсоюза во всех сферах их деятельности независимо от занимаемых ими должностей и выполняемых ими обязанностей;
 - выборность всех руководящих органов профсоюза снизу вверх;
 - коллегиальность в работе всех органов профсоюза и обязательная отчетность перед организациями, их избравшими;
 - уважение мнения меньшинства и соблюдение их права на отстаивание своей позиции.
- 3.** Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций), политических партий и других общественных организаций. Он не подотчётен им и не подлежит контролю с их стороны. Профсоюз строит свои отношения с ними на основе равноправия, социального партнёрства, коллективных договоров и соглашений, переговоров и сотрудничества в интересах своих членов.
- 4.** Профсоюз может иметь отличительные символы (флаг, эмблему, вымпел), единый образец профсоюзного билета, почётную грамоту, нагрудный знак, а также другие отличительные знаки, утверждённые коллегиальным органом профсоюза.
- 5.** Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, Типовое положение о территориальной профсоюзной организации, Общее положение о первичной профсоюзной организации, Положение о контрольно-ревизионных органах профсоюза, формирует свою структуру, определяет формы и методы работы,

создаёт профсоюзные органы, созывает съезды, конференции, собрания и организует другие мероприятия.

6. Профсоюз может вступать в международные профсоюзные организации, а также в другие общественные объединения и организации по согласованию с Федерацией профсоюзов Кыргызстана.
7. Настоящий Устав распространяется на членов профсоюза, его организации и выборные органы и обязателен для исполнения.
8. Устав вступает в силу с момента его подписания, а внесённые в него изменения и дополнения — с момента их утверждения.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

9. Основные цели профсоюза:

- защита и отстаивание социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза как в личном, так и в коллективном порядке, направленная на повышение их уровня жизни;
- реализация представительных прав профсоюза и его организаций в коллегиальных органах сферы образования;
- повышение качества условий жизни членов профсоюза.

10. Основные обязанности профсоюза:

- представлять и защищать законные права и интересы членов профсоюза в государственных, хозяйственных, общественных и других организациях, независимо от формы собственности и согласия этих организаций;
- участвовать в подготовке и обсуждении проектов законов;
- вносить предложения в Жогорку Кеңеш Кыргызской Республики и Кабинет Министров КР по формированию и исполнению государственных планов экономического и социального развития в сферах образования и науки;
- заключать коллективные договоры и соглашения, контролировать их исполнение.
- в соответствии с действующим законодательством контролирует соблюдение трудового законодательства, охрану труда, техническую безопасность и вопросы, связанные со здоровьем членов профсоюза.
- поддерживает обоснованные требования отраслевых профсоюзных организаций, ведёт переговоры с государственными и хозяйственными органами, выстраивает с ними отношения на основе полномочного сотрудничества и принципов социального партнёрства, выступает в средствах массовой информации, организует пикеты, митинги, демонстрации, а также проводит забастовки как крайнюю меру для разрешения трудовых споров и конфликтов в соответствии с законом.
- в интересах членов отраслевого профсоюза сотрудничает с другими отраслевыми профсоюзами республики, профсоюзами стран СНГ, международными профсоюзами и образовательными учреждениями;
- самостоятельно или по согласованию с другими, в том числе зарубежными организациями, осуществляет экономическую, хозяйственную, издательскую и иную деятельность;

- участвует в разработке мероприятий по социальной и экономической защите работников;
- определяет основные критерии уровня жизни населения и размеры денежных выплат (компенсаций) в зависимости от изменения индексов цен;
- контролирует соблюдение установленных законом размеров прожиточного минимума, пенсий, стипендий и пособий;
- в случае необходимости профсоюз обращается в суды с исками для защиты социальных, экономических и правовых интересов своих членов.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

11. Профсоюз осуществляет свою деятельность вместе с членскими организациями на основе принципов демократии, взаимного уважения, самостоятельности, равноправия, сотрудничества и солидарности, а также демократического централизма, учитывая отраслевые и регионально-производственные интересы, и организует её, включая в себя следующие направления деятельности:
 - выборность всех органов профсоюза снизу вверх;
 - равноправие всех членов профсоюза, добровольность вступления в него и выхода из него;
 - регулярное отчётность профсоюзных органов перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами;
 - соблюдение внутреннего порядка в профсоюзе;
 - прозрачность деятельности профсоюзных организаций и всех их выборных органов на всех уровнях.
 - обязательное исполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
 - личную ответственность за выполнение постановлений и поручений профсоюзных органов, обсуждённых в коллективе и принятых коллегиально;
 - равноправие членских организаций;
 - солидарность и единство членских организаций в выполнении целей и задач профсоюза.
12. Основными принципами профсоюза являются:
 - поддержка социально ориентированной рыночной экономики, переход к рыночным отношениям и обеспечение необходимых социальных гарантий для работников отрасли в условиях рыночных отношений;
 - повышение заработной платы, материальных благ и уровня жизни работников отрасли;
 - установление истинной демократии в обществе и производстве, верховенство закона в деятельности государственных органов и должностных лиц;
 - обеспечение трудовых, экономических, политических прав и свобод всех граждан в соответствии с международными нормами и пактами по правам человека;
 - принятие решений на основе взаимного согласия и консенсуса, социальное партнёрство, переговоры и соглашения, разрешение трудовых споров и конфликтов путём взаимопонимания.

IV. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Члены профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.
14. Членами профсоюза могут быть работники образовательных и научных учреждений и организаций, признанные настоящим Уставом, состоящие на учёте в одной из профсоюзных организаций, выполняющие решения профсоюзных органов и уплатившие членские взносы; студенты вузов, аспиранты, магистранты и докторанты РНД; учащиеся профессиональных средних учебных заведений; ветераны, вышедшие на пенсию из отраслевых учреждений и организаций; а также работники других отраслей, вступившие в профсоюз работников образования и науки.
15. Приём в члены профсоюза и исключение из него осуществляется первичной профсоюзной организацией на основании письменного заявления. Решение принимается в течение одного месяца со дня поступления заявления. Члену профсоюза выдаётся членский билет профсоюза и заполняется учётная карточка члена профсоюза.
16. Член профсоюза встает на учет в Центральном комитете профсоюзной организации по месту основной работы или учебы, а при их отсутствии - в ближайшей отраслевой профсоюзной организации, в деятельности которой участвует член профсоюза, или в профсоюзе работников образования и науки.
Член профсоюза не может одновременно быть членом другой конкурирующей профсоюзной организации по основному месту учебы или работы.
17. Стаж членства в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения собрания членов первичной профсоюзной организации (профсоюзной группы, профсоюзного бюро, профсоюзного организатора, профсоюзного комитета) о принятии в члены профсоюза. Стаж членства в числе других профсоюзов, входящих в систему Федерации профсоюзов Кыргызстана, включается в общий стаж отраслевого профсоюза.
18. Стаж членства в профсоюзе сохраняется:
 - работников, занятых на сезонных работах при условии возобновления работы в следующем сезоне;;
 - студентов, аспирантов, докторантов, находящихся в академическом отпуске;;
 - работников, работающих в организациях образовательной сферы и возвращающихся с истекшими сроками выезда на работу (обучение) за границу в соответствии с условиями заключенных трудовых договоров;;
 - ветеранов;
 - временно безработных, прекративших свою деятельность в связи с воспитанием детей или по другим уважительным причинам при условии уплаты членских взносов.Период службы члена профсоюза в Вооруженных силах бывшего СССР и Вооруженных силах Кыргызской Республики, ГКНБ, МВД засчитывается в отраслевой профсоюзный стаж.
19. За неисполнение или нарушение уставных обязанностей члены профсоюза подвергаются наказанию, предупреждению, выговору и, как самая строгая мера наказания, исключению из профсоюза.

20. Вопрос о привлечении к ответственности членов профсоюза решается при участии не менее 2/3 членов первичной профсоюзной организации. Решение по этому вопросу принимается простым большинством голосов.
21. Вопрос о досрочном снятии общественного взыскания с членов профсоюза может рассматриваться органом, который вынес это взыскание, в течение одного года со дня его наложения. По истечении одного года взыскание считается утратившим силу, и член профсоюза признаётся не привлечённым к ответственности.
22. Членство в профсоюзе прекращается: с момента подачи членом профсоюза заявления о добровольном выходе из состава профсоюзной организации; в случае систематической неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трёх месяцев - на основании установленного порядка исключения из членов профсоюза; а также при привлечении члена профсоюза к уголовной ответственности за совершение умышленного преступления.
23. Решение о выводе из состава профсоюза считается принятым в случае, если за него проголосовало большинство членов профсоюза, присутствующих на собрании профсоюзной организации или заседании органа профсоюза.
24. Член профсоюза должен быть письменно уведомлён о дате и месте проведения собрания (заседания профсоюзного комитета), на котором будут рассматриваться вопросы применения к нему общественного взыскания или исключения из состава профсоюза. Решения об исключении из профсоюза или применении общественного взыскания принимаются с участием этого члена профсоюза. В случае, если член профсоюза без уважительной причины отказывается участвовать в собрании или заседании органа профсоюза, составляется акт, и данный вопрос рассматривается и решается без его участия.
25. Решение собрания профсоюзной группы или профсоюзного бюро об исключении члена профсоюза из его рядов вступает в силу со дня его утверждения профсоюзным комитетом, которому подчинена первичная профсоюзная организация.
26. Член профсоюза, исключённый из профсоюза, имеет право в течение трех месяцев со дня принятия решения об исключении его из профсоюза подать апелляцию в вышестоящий профсоюзный орган. Заявление о восстановлении в профсоюзе рассматривается соответствующим профсоюзным органом в двухнедельный срок со дня поступления такого заявления.
27. Лицо, прекратившее членство в профсоюзе, утрачивает право на защиту профсоюза, право на пользование общепрофсоюзным имуществом и профсоюзными льготами. Сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.
28. Решение о выходе членской профсоюзной организации из состава профсоюзной службы ее высшего органа принимается только на пленумах районных комитетов профсоюза при наличии стопроцентных письменных заявлений членов профсоюза, являющихся членами первичной профсоюзной организации.
29. Решение первичной профсоюзной организации о выходе из отраслевого профсоюзного обслуживания принимается на общем собрании профсоюза при участии всех членов профсоюза и считается принятым, если за выход проголосовали все члены профсоюза, присутствующие на данном собрании.
30. **Члены профсоюза имеют право на следующее:**

- защищать свои трудовые, социально-экономические, профессиональные права и иные интересы;;
- на защиту прав и интересов при приватизации государственных образовательных и научных учреждений и организаций;;
- избирать и быть избранным в органы профсоюза; участвовать в конференциях и съездах профсоюза; выдвигать свою кандидатуру на выборы в органы профсоюза;
- содействовать повышению престижа профсоюза, не допускать действий, которые могут нанести вред профсоюзным организациям и профсоюзу;
- свободно обсуждать вопросы деятельности профсоюза на собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации;
- участвовать в управлении образовательными и научными учреждениями и организациями, вносить предложения по улучшению их деятельности, критиковать недостатки в работе членов трудового коллектива, независимо от занимаемой должности и выполняемой работы;
- участвовать в собраниях профсоюза, конференциях, заседаниях комитетов профсоюза;;
- участвовать в митингах, шествиях и забастовках, объявленных в соответствии с законодательством;
- при участии в забастовках, организованных профсоюзными комитетами, пользоваться моральной и материальной поддержкой, если участие в них не влечет за собой уголовного наказания;;
- награждаться за достижения в труде, активное участие в общественной деятельности грамотами, дипломами, наградами, ценными подарками, бесплатными путевками на отдых; представляться органами профсоюза к государственным наградам, почетным званиям и нагрудным знакам, наградам высших органов профсоюза;
- получать в приоритетном порядке путевки в места профсоюзного отдыха, на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры профсоюза, спортивными сооружениями;
- в целях защиты своих прав и интересов во взаимоотношениях с государственными и хозяйственными органами, общественными организациями, предпринимателями и их союзами, судами и иными органами получать квалифицированную бесплатную правовую помощь органов отраслевого профсоюза;;
- получать помощь в решении вопросов по возврату работодателями расходов, понесенных в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным вредом здоровью, причиненным вследствие исполнения трудовых обязанностей;
- получать в приоритетном порядке путёвки в места профсоюзного отдыха, на санаторно-курортное лечение и отдых, а также материальную помощь за счёт средств профсоюза; пользоваться учреждениями культуры профсоюза и спортивными сооружениями;
- для защиты своих прав и интересов во взаимоотношениях с государственными и хозяйственными органами, общественными организациями, предпринимателями и

их объединениями, судами и другими органами — получать квалифицированную бесплатную юридическую помощь от органов отраслевого профсоюза;

- получать содействие в решении вопросов по возмещению работодателями расходов, понесённых в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным ущербом здоровью, причинённым при исполнении трудовых обязанностей.

31. Члены профсоюза обязаны:

- соблюдать настоящий Устав, участвовать в работе профсоюзной организации (собраниях, конференциях), содействовать выполнению решений профсоюзных органов, выполнять возложенные на профсоюз задачи, добросовестно и своевременно выполнять решения вышестоящих органов профсоюза;
- своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы профсоюза;
- соблюдать условия коллективных договоров и соглашений;
- проявлять уважение к языкам, культуре и традициям народов Кыргызской Республики.

V. СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

- 32.** Организационная структура профсоюза включает производственно-территориальный принцип. Основу профсоюза составляет первичная профсоюзная организация, создаваемая в соответствии с настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации. Первичные профсоюзные организации объединяются для решения общепрофессиональных, региональных и профессиональных задач путем наделения таких объединений отдельными полномочиями отраслевых райкомов профсоюза или советов председателей профсоюзных комитетов и организаторов профсоюза по представлению интересов членов отраслевого профсоюза перед вышестоящими органами профсоюза и органами государственного управления. Первичная профсоюзная организация входит в профсоюзную службу вышестоящего органа на основании решения, утвержденного вышестоящим органом этого профсоюза.
- 33.** В республике, городах и районах избираются выборные органы - Центральный, городской, районный комитеты профсоюза и профсоюзные комитеты. Отраслевые районные и городские профсоюзные организации образуются в результате объединения первичных профсоюзных организаций этих регионов.
- 34.** Профсоюзные организации образуются путем слияния районных, городских, отраслевых и непосредственно подчиненных первичных профсоюзных организаций. Все они объединяются в Центральный комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
- 35.** В первичных профсоюзных организациях образовательных и научных учреждений и организаций избираются профсоюзные комитеты или профсоюзные организаторы. Профсоюзные организаторы избираются в случаях, когда численность работающих составляет менее 15 человек.
- 36.** Избираемые органы районных и городских комитетов формируются из представителей первичных профсоюзных организаций на принципе прямой делегации и равноправного представительства. По такому же порядку избирается и контрольная комиссия.

37. Порядок избрания делегатов на съезд и установления норм представительства, а также порядок избрания представителей в высшие органы, согласно утверждённым квотам, утверждается Центральным комитетом профсоюза, а для конференций — соответствующими комитетами профсоюза.
38. Руководители территориальных профсоюзных организаций, председатель Центрального комитета и его заместители являются делегатами по должности на соответствующих конференциях и съездах, а также входят в состав своих избираемых коллегиальных профсоюзных органов.
39. Порядок избрания руководителей органов профсоюза определяется собранием, конференцией, пленумом, съездом.
40. Избранный на внеочередном пленуме руководитель органа профсоюза избирается (переизбирается) на следующей конференции.
41. Члены профсоюза имеют право выдвигать, отзывать и критиковать кандидатов в выборные органы. Выборы проводятся по каждой кандидатуре отдельно (открытым или закрытым способом) по решению большинства присутствующих на собрании, конференции, пленуме, съезде. При выборах руководителей Центрального Комитета профсоюза и районных комитетов профсоюза право выдвижения кандидатов имеют члены Центрального Комитета.
- Председателем Центрального Комитета профсоюза, его заместителями, председателями районных, городских комитетов профсоюза могут быть избраны члены профсоюза, являющиеся гражданами Киргизской Республики и не достигшие 65 лет. Одно и то же лицо не может быть избрано председателем Центрального Комитета профсоюза, его заместителями, председателями районных, городских комитетов профсоюза более двух сроков.
42. На выборах руководителя профсоюзного органа избранным считается кандидат, выдвинутый из числа делегатов, получивших более 50 процентов голосов. Если ни один кандидат не наберет более 50 процентов голосов в первом туре, второй тур выборов проводится в тот же день на той же конференции, пленуме, съезде. В бюллетень второго тура будут включены два кандидата, набравшие наибольшее количество голосов в первом туре. Кандидат на должность председателя, набравший простое большинство голосов во втором туре, считается избранным.
- Председатели, избранные на отчетно-перевыборной конференции и организационном пленуме, утверждаются постановлением Президиума Центрального комитета Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и с этого момента приобретают юридическую силу *(утверждено пленумом ЦК Профсоюза работников образования и науки КР от 09 января 2023 года)*.
43. Досрочные перевыборы любого органа профсоюза или организатора профсоюза осуществляются по требованию не менее двух третей членов профсоюза, вступивших в профсоюзную организацию, или по инициативе высшего органа профсоюза.
44. Освобождение от должности председателей райгоркомов и комитетов профсоюзов, избранных на конференциях и пленумах, осуществляется простым большинством голосов делегатов (членов райгоркома), участвующих в конференциях и пленумах этих же органов профсоюза. Центральный Комитет имеет право досрочно освобождать от должности председателей (руководителей) райгоркомов, а также

приостанавливать деятельность райгоркомов и назначать новые выборы в следующих случаях:

- в случае серьезных нарушений организационной, хозяйственной, финансовой и иной деятельности;
- в случае несоблюдения требований законодательства и невыполнения решений высшего профсоюзного органа.

В случае нахождения председателей райкомов и комитетов профсоюза на длительном лечении по болезни, в отпуске по уходу за ребенком или увольнения с должности по собственному желанию высшестоящие органы профсоюза вправе до созыва конференций и пленумов назначить исполняющего обязанности председателя из числа выборных органов.

Освобождение от должности председателя Центрального комитета ЦК профсоюза осуществляется при голосовании не менее двух третей членов пленума по списочному составу. Освобождение заместителей председателя Центрального комитета ЦК профсоюза проводится простым большинством голосов членов пленума, участвующих в заседании.

45. Организаторы профсоюза, избранные на собраниях, могут быть освобождены от должности простым большинством голосов членов, присутствующих на этих собраниях.

Кандидат на должность председателя должен иметь высшее образование, владеть государственным и официальными языками на соответствующем уровне, а также иметь трудовой стаж работы в профсоюзе.

46. Пленумы районных, городских и областных комитетов профсоюзов созываются по необходимости, но не реже одного раза в год. Пленум определяет периодичность заседаний президиумов, при этом заседания должны проводиться не реже одного раза в три месяца.

47. Собрания, съезды, президиумы и пленумы профсоюза считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов профсоюзных организаций, профсоюзных комитетов, президиумов и пленумов. Конференции и съезды профсоюза считаются правомочными, если на них присутствует не менее двух третей делегатов.

48. Члены ревизионных комиссий имеют право присутствовать на заседаниях пленумов и президиумов профсоюзных органов. Ревизионные комиссии проводят свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

49. Решения собраний, конференций, президиумов, съездов профсоюзных комитетов принимаются простым большинством голосов присутствующих (делегатов).

50. Член выборного коллегиального профсоюзного органа, избранный путем прямого делегирования, приглашается в его состав по инициативе этого органа, а также по решению выдвинувшей его профсоюзной организации. В этом случае в соответствии с порядком формирования выборных коллегиальных профсоюзных органов решениями президиумов соответствующих профсоюзных комитетов предлагаются в его состав иные представители от любой из профсоюзных организаций, утвержденных решением этого органа.

51. Коллегиальные органы, избранные от профсоюзных организаций, ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их профсоюзными

организациями в период между очередными отчетно-перевыборными собраниями, конференциями и съездами.

52. Профсоюзные организации всех уровней профсоюзной структуры периодически представляют отчеты и проводят выборы в единые сроки, определяемые соответствующим коллегиальным профсоюзным органом.

Решение об изменении (продлении или сокращении) сроков проведения съезда, конференции и перевыборного собрания принимается на пленуме или расширенном заседании соответствующего избираемого органа профсоюза после обязательного согласования с Центральным комитетом Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики. *(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза работников образования и науки КР на VII съезде 3 марта 2020 года).*

53. Решения региональных выборных или первичных профсоюзных организаций, принятые с нарушением настоящего Устава, отменяются соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

В случае возникновения противоречий между Уставом и положениями Профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики и правовыми нормативными актами районных и городских комитетов профсоюза, первичных профсоюзных организаций, комитетов профсоюза вузов и профессионально-технических образовательных организаций, применяются положения настоящего Устава и его положений. *(Утверждено Центральным комитетом Профсоюза работников образования и науки КР на VII съезде 3 марта 2020 года).*

VI. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

54. Первичная профсоюзная организация является основой профсоюза и создается работниками образовательных и научных учреждений и организаций, а также учащимися учебных заведений при условии наличия не менее трех членов профсоюза.
55. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании Положения о первичной профсоюзной организации, являющегося неотъемлемой частью настоящего Устава.

VII. РАЙОННЫЕ, ГОРОДСКИЕ И ЦЕНТРАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

56. Районные и городские отраслевые профсоюзные организации создаются в результате объединения первичных профсоюзных организаций в этих областях, тогда как профсоюзные организации создаются путем объединения районных, городских и входящих в них первичных профсоюзных организаций. Они объединяются в Центральный Комитет профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики.
57. Высшим органом районных, городских, профсоюзных организаций является конференция, созываемая не реже одного раза в пять лет. В промежутках между конференциями созываются пленумы райисполкомов, заседания пленумов признаются уполномоченными при участии в них 2/3 членов пленума. Для координации деятельности райисполкомов могут создаваться комиссии по различным направлениям профсоюзной деятельности.

58. Высшим органом профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики является съезд, созываемый Центральным комитетом профсоюза не реже одного раза в пять лет.
59. Решения о созыве съезда (конференции) принимаются только на заседаниях и пленумах соответствующих комитетов профсоюза. Порядок проведения, а также утверждение норм представительства на съезд (конференцию) устанавливаются президиумами соответствующих комитетов. Делегаты (представители) на съезд профсоюза избираются исключительно на конференциях. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе (добровольному желанию) председателя районного или городского комитета или по другим причинам, до принятия решения пленумом соответствующего комитета, Центральный комитет издаёт приказ об освобождении председателя. После этого пленум районного/городского комитета проводится в соответствии с требованиями Устава и типового положения.
60. **Съезд профсоюза:**
- определяет направления деятельности профсоюза, рассматривает важные вопросы защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, вопросы организационно-структурного построения профсоюза, а также определяет финансовую политику профсоюза;
 - заслушивает отчёты Центрального комитета профсоюза и республиканской контрольно-ревизионной комиссии.
 - утверждает Устав профсоюза, вносит дополнения и изменения в действующий Устав;
 - формирует по принципу прямой делегации членов Центрального комитета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии, избирает Президиум Центрального комитета, председателя и его заместителей, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий;
 - формирует по принципу прямой делегации членов Центрального комитета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии, избирает Президиум, председателя Центрального комитета профсоюза и его заместителей, а также принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.
 - избирает делегатов на съезд Федерации профсоюзов Кыргызстана и направляет своих представителей в её выборные органы;
 - определяет принципы формирования и порядок использования имущества профсоюза;
 - принимает решение о реорганизации или ликвидации профсоюза;
 - рассматривает другие вопросы, связанные с деятельностью профсоюза;
 - делегирует отдельные полномочия Центральному комитету профсоюза и его пленуму.
61. Съезд считается правомочным, если в его работе участвуют не менее 2/3 делегатов. Форма голосования (открытая или тайная) определяется самим съездом. Решения съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, участвующих в его работе.

62. Городские и районные органы профсоюза оказывают содействие первичным профсоюзным организациям в реализации их функций и финансовой деятельности, а также помогают их контрольно-ревизионным комиссиям.
63. Вопросы деятельности городских и районных комитетов профсоюза рассматриваются на заседаниях президиумов, которые формируются на первых пленумах райгоркомов. Профсоюзные комитеты определяют сроки созыва пленумов и президиумов при утверждении регламентов своей работы.
64. Комитеты профсоюза утверждают штатное расписание и структуру своих аппаратов в соответствии с хозяйственными потребностями и финансовыми возможностями.

VIII. ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА

66. В период между съездами высшим исполнительным органом управления профсоюзом является Центральный комитет профсоюза, которому съезд передаёт все свои полномочия. Численный состав Центрального комитета определяется съездом.

Полномочия Центрального комитета профсоюза:

- объединяет и руководит деятельностью членских организаций (осуществляет координацию);
- созывает съезды отраслевого профсоюза, определяет количество представителей, участвующих в съезде;
- защищает и представляет интересы членов профсоюза на государственном уровне;
- определяет приоритетные задачи в деятельности Центрального комитета профсоюза и направляет работу областных, районных, городских комитетов профсоюза, а также профсоюзных комитетов учебных заведений.
- Реализует защиту законных прав и интересов членов профсоюза в республиканских органах государственной власти, министерствах и ведомствах; заключает с ними соглашения по защите трудовых и социальных прав и интересов членов отраслевого профсоюза.
- заслушивает выступления руководителей министерств и ведомств по вопросам совершенствования оплаты труда и материального стимулирования в отрасли, создания надлежащих условий труда, развития социальной среды отрасли;
- создает и определяет структуры профсоюзных органов в соответствии с соответствующим административно-территориальным делением в случае ликвидации или воссоздания административно-территориальных единиц;
- представляет интересы членов отраслевых профсоюзов в Федерации профсоюзов Кыргызстана;
- В интересах членов профсоюза взаимодействует с Центральными комитетами профсоюзов других отраслей, а также с неправительственными организациями.
- развивает материально-техническую базу с образовательными и научными учреждениями для улучшения санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза и их семей;
- формирует профсоюзный бюджет, участвует в распределении бюджета социального страхования, а также контролирует его использование;
- развивает межреспубликанские профсоюзные и международные связи;

- оказывает методическую и практическую помощь профсоюзным комитетам в реализации их прав и защитных функций, проводит обучение профсоюзных кадров и актива, изучает, обобщает, распространяет передовой опыт профсоюзных организаций, проводит смотры и конкурсы с использованием отраслевых или профсоюзных средств массовой информации и печати;
- создает профсоюзные фонды (забастовочные, солидарности, пенсионные и т.п.) в целях защиты интересов членов профсоюза, утверждает положения об их деятельности, разрабатывает социальные, коммерческие программы и проекты, направленные на достижение уставных целей и задач профсоюза.

В период между съездами пленумы Центрального комитета профсоюза созываются в соответствии с утверждённым регламентом работы. Заседания пленумов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов Центрального комитета профсоюза.

Для координации работы Центрального комитета съезд избирает состав президиума, который имеет право создавать комиссии по различным направлениям деятельности. Центральный комитет профсоюза в своей работе подотчетен съезду и регулярно отчитывается перед отраслевыми профсоюзными организациями.

Внеочередные пленумы созываются по решению президиума или по требованию не менее 2/3 членов Центрального комитета профсоюза.

IX. ПРЕЗИДИУМ ЦК ПРОФСОЮЗА

67. Центральный Комитет профсоюза избирает из своей системы состав президиума, числовая система которого определяется пленумом для ведения повседневной работы между пленумами. В президиум входят председатель Центрального комитета профсоюза и представители членских организаций, являющихся членами Центрального комитета профсоюза. Кворумом считается участие 2/3 членов президиума в принятии решений президиума, решение принимается простым большинством.
68. **Президиум Центрального комитета профсоюза:**
 - организует реализацию решений съезда профсоюза работников образования и науки, пленумов Центрального комитета;
 - рассматривает вопросы ликвидации, реорганизации, укрупнения и объединения территориальных и региональных профсоюзных органов;
 - отменяет решения первичных, районных, городских, профсоюзных организаций и их выборных органов, принятые в нарушение Устава профсоюза и законности КР;
 - утверждает сметы доходов и расходов Центрального комитета, принимает решения по вопросам собственности и использования имущества профсоюза;
 - утверждает положения о порядке проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях, о профсоюзных организациях и другие;
 - определяет сроки проведения отчетов и выборов в профессиональном союзе;
 - представляет кандидатов на вакантные должности председателей районных и городских комитетов профсоюза, соответствующие квалификационным требованиям;

- объединяет и руководит уставной деятельностью профсоюзных организаций в решении отраслевых задач, оказывает практическую, методическую и консультативную помощь их деятельности;
 - организует работу по усилению пополнения (мотивации) членов профсоюза;
 - созывает пленумы Центрального комитета профсоюза, определяет их повестку дня;
 - проводит работу по организации обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива;
 - Взаимодействует с депутатскими группами, фракциями Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, правительством Кыргызской Республики, органами государственной власти и местного самоуправления всех уровней по вопросам уставной деятельности профсоюза, социальной, экономической и правовой защиты членов профсоюза;
 - формирует составы комиссий (секций, инициативных групп, советов) по различным направлениям деятельности профсоюза, определяет их полномочия и утверждает соответствующие положения об их деятельности;
 - определяет отношения с другими общественными и политическими организациями; Образуются представительства в областях для непосредственной работы с районными и городскими комитетами профсоюзов и профсоюзными комитетами высших учебных заведений, средних профессиональных учебных заведений, находящихся в непосредственном ведении центрального комитета. Они утверждаются президиумом Центрального Комитета по представлению председателя Центрального комитета и выполняют свои обязанности в соответствии с Положением о представительстве.
- Полномочия и порядок работы президиума определяются регламентом, принятым пленумом Центрального комитета профсоюза.

Х. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА

69. Председатель Центрального комитета профсоюза:

- представляет профсоюз в государственных, общественных органах, объединениях работодателей, межгосударственных организациях, при необходимости направляет от имени профсоюза заявления, обращения и рекомендации, заключает договоры и соглашения с соответствующими органами государственного, муниципального и хозяйственного управления;
- руководит деятельностью съезда, Пленума, президиума, председательствует на их заседаниях;
- принимает меры по соблюдению уставных требований, исполнению решений Съездов, пленумов, президиумов;
- осуществляет общее руководство аппаратом Центрального комитета профсоюза, прием и увольнение его сотрудников;
- издает приказы по основной деятельности и индивидуальной системе;
- владеет имуществом и денежными средствами профсоюза в пределах утвержденной сметы с правом первой подписи всех финансовых документов Центрального комитета профсоюза;

- осуществляет права юридического лица от имени отраслевого профсоюза, может представлять профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях;
- в отдельных случаях отраслевые профсоюзные организации самостоятельно принимают решения для обязательного исполнения с последующим утверждением Президиумом ЦК профсоюза;
- Заслушивает отчеты председателей профсоюзных комитетов районных, городских и высших учебных заведений, средних профессиональных учебных заведений, оценивает деятельность председателя по результатам плановых проверок и налагает дисциплинарные взыскания на основании статей 88-89 Трудового кодекса КР. Освобождение председателей от должности производится в соответствии с пунктом 44 Устава.
- открывает расчетные и иные счета в банковских учреждениях и других кредитно-финансовых учреждениях;
- заключает гражданско-правовые договоры с привлеченными специалистами по обеспечению деятельности профсоюза, выдает доверенности от имени профсоюза, в том числе на действия по представлению его интересов, ведению контактов.

XI. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

70. Для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзных организаций, за размером членских и иных взносов, порядком и сроками их уплаты, поступлением средств, а также за сохранностью денежных средств и имущества создаются ревизионные комиссии, которые ведут соответствующую документацию.
71. Ревизионные комиссии избираются на срок, совпадающий с периодом полномочий профсоюзных комитетов.
72. Члены ревизионных комиссий не могут быть одновременно избраны членами коллегиально постоянно действующих руководящих органов профсоюзной организации.
73. Ревизионные комиссии профсоюзных организаций осуществляют деятельность в рамках единой профсоюзной контрольно-ревизионной службы в соответствии с требованиями Положения о ревизионной комиссии профсоюзных организаций.

XII. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

74. Центральный комитет профсоюза является юридическим лицом, который распоряжается и контролирует денежные средства, движимое и недвижимое имущество, принадлежащие профсоюзу. В собственности Центрального комитета профсоюза находятся санатории, дома отдыха, гостиницы, курорты, детские оздоровительные центры, туристические базы, транспортные средства, акции и другое имущество.
75. Центральный комитет профсоюза создает различные фонды для социальной защиты членов профсоюза.

76. Центральный комитет профсоюза может создавать предприятия, организации, общества, участвовать в создании совместных предприятий, приобретать акции, а также заниматься другими видами деятельности, отвечающими целям и задачам отраслевого профсоюза.
77. Денежные средства профсоюза формируются из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от издательской, коммерческой и иной деятельности; переводов денежных средств от профсоюзных организаций, образовательных и научных учреждений и организаций; пожертвований и других источников.
78. Размер ежемесячных членских взносов устанавливается в размере одного процента от заработной платы работников, а также всех видов дополнительной оплаты труда, включая работы по контракту вне зависимости от нагрузки.
79. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется только путем перечисления через расчетный счет образовательной организации..
Все финансовые и другие расчетные операции осуществляются только путем безналичного перевода денежных средств через этапы отчетности в соответствии с учетной политикой профсоюза.
Бухгалтерский учет и операционная система бухгалтерии ведутся аккредитованной (лицензированной) автоматизированной системой учета и должны быть доступны фискальным (налоговым) органам в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.
80. Осуществление членских взносов путем перечисления из заработной платы работников (стипендий обучающихся) производится работодателями ежемесячно и бесплатно в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.
81. Неработающим ветеранам, состоящим в рядах профсоюза, работникам, временно приостановившим свою деятельность в связи с воспитанием детей, выплачивается ежемесячный членский взнос в размере 0,25% от установленной по Республике минимальной заработной платы.
82. Студенты и учащиеся платят ежемесячный членский взнос в размере 0,25% от минимальной заработной платы, установленной по всей стране, независимо от типа обучения (бюджетного или контрактного) и наличия или отсутствия стипендий.
83. Первичные профсоюзные организации производят единые процентные отчисления из поступающих членских взносов вышестоящим профсоюзным органам для финансирования общих мероприятий и задач, которые могут соответствовать целям профсоюза. Порядок и размеры начисления членских взносов отраслевыми профсоюзными организациями определяются пленумом ЦК профсоюза.
84. Денежные средства профсоюза расходуются на основании сметы, утвержденной соответствующими выборными профсоюзными организациями и ЦК профсоюза.
85. Имущество профсоюза, включая финансовые средства, является единоличной и неделимой собственностью профсоюза
Для улучшения деятельности аппарата Центрального комитета, а также для повышения возможности выполнения функциональных обязанностей специалистов, вопросы по реформированию штатного расписания, сокращению и внесению изменений в штатное расписание определяются решением президиума Центрального комитета.

86. Члены профсоюза не могут сохранять свои права на имущество, которое они передали в собственность профсоюза, включая членские взносы профсоюза.
87. Центральный Комитет профсоюза на заседаниях президиума определяет содержание и организацию аппарата в соответствии со своими финансовыми возможностями (поступлениями членских взносов).
88. Средства, поступающие от членских взносов профсоюзов и других источников, расходуются на культурно-воспитательные и оздоровительные, спортивные мероприятия, содержание аппарата, проведение обучающих семинаров, поощрение профсоюзного актива, оказание материальной помощи, проведение президиумов, пленумов, съездов, оплату членских взносов в международные организации, другие мероприятия в соответствии со сметами, утвержденными на собраниях и президиумах.
89. Профсоюз владеет, использует и управляет имуществом, денежными средствами и другими ценностями профсоюза на правах собственника.
90. Центральный Комитет профсоюза владеет имуществом, необходимым для осуществления своей деятельности.
91. Мамлекеттик жана башка органдардын кесиптик бирликтин каржы каражаттарын бөлүштүрүү жана пайдалануу процессине кийлигишүүсүнө жол берилбейт.
92. Центральный Комитет профсоюза не несет ответственности по обязательствам профсоюзных организаций, входящих в его систему, так же, как отраслевые профсоюзные организации.
93. Профсоюз в соответствии с уставными целями и задачами вправе в установленном законом порядке осуществлять внешнеэкономическую деятельность, устанавливать связи с зарубежными профсоюзными объединениями, организовывать коммерческие организации профсоюза, заниматься издательской деятельностью, создавать необходимые фонды солидарности, культурно-просветительские и иные фонды, необходимые для своей деятельности. Доходы профсоюза от коммерческой деятельности не подлежат распределению членскими организациями, он используется только на уставные цели.

ХIII. ПРАВА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ КАК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

94. Профсоюзные комитеты научных учреждений, образовательных организаций, райисполкомы профсоюзов, Центральный Комитет профсоюза являются юридическими лицами, имеют свои печати, штампы, счета в банковских учреждениях.
95. Решение о прекращении деятельности и отмене первичных, районных, городских и профсоюзных организаций, Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики признается принятым, если за него отдано не менее 2/3 голосов участников (делегатов) собрания, конференции, съезда.
96. Право вносить изменения и дополнения в Устав профсоюза работников образования и науки, отдельные статьи в него предоставляется только съезду Центрального комитета профсоюза.
97. Пленум Центрального комитета профсоюза вправе в отдельных случаях вносить дополнения, изменения и дополнения в Устав профсоюза, не противоречащие

основным принципам Устава, действующей законности страны, с последующим утверждением на съезде.

- 98.** Делопроизводство, принятое в деятельности Центрального комитета профсоюза работников образования и науки, хранится и используется в соответствии с законом Кыргызской Республики «О Национальном архивном фонде Кыргызской Республики».

XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 99.** Деятельность профсоюза может быть прекращена по решению съезда профсоюза о его воссоздании или ликвидации, а также по решению суда.
- 100.** В случае прекращения деятельности профсоюза или любой членской организации имущество профсоюза используется для погашения задолженности перед кредиторами. Средства, оставшиеся после расчетов с кредиторами, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.
- 101.** Местонахождение и юридический адрес Центрального комитета профсоюза работников образования и науки Кыргызской Республики: 720001, город Бишкек, проспект Чуй, 207.

Председатель

Нурматов Р.А.